



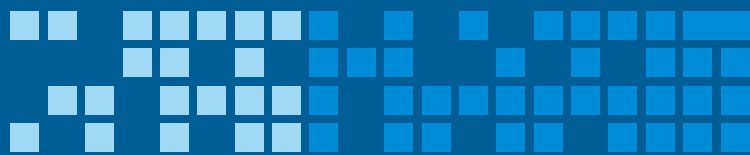
武汉大学医学职业技术学院

毕业生就业质量报告

2017届



自强 弘毅 求是 拓新



二〇一七年十二月

前 言

武汉大学医学职业技术学院隶属武汉大学，为湖北省首批(1998年)获得高等职业技术教育资格的医学院校。学院教师队伍精良，高级职称占70%，研究生以上学历占50%以上。多名教师担任国家规划教材主编、副主编。我院教师在湖北省医学职业教育中青年教师课堂教学竞赛和信息化教学设计及说课比赛中均荣获一等奖。学院设有公共基础课部、医学基础课部、护理系、口腔医学及医学技术系两部两系。

学院始终坚持“育人为本、德育为先”的办学理念，坚持办学有特色、专业有特点、学生有特长的宗旨，重在技能训练，全面提高学生综合素质，学院充分依托武汉大学的办学优势，具有丰富的临床教学资源。护理专业学生参加湖北省医学职业教育护理技能大赛获团体和个人总分第一名，全国口腔技能大赛学院选派选手与全国几十所本、专科学校近百名选手同台竞技，参赛同学喜获三等奖。历年来，我院学生参加全国计算机等级考试（二级）、湖北省高等学校英语（三级）应用能力考试的通过率、优秀率、单项成绩均分均高于全省同类院校。2017年学院毕业生护士执业资格考试通过率高达96.14%，口腔执业助理医师通过率达70%以上，远超全国平均水平。

学院各专业实习医院均为三级甲等医院，包括武汉大学人民医院、武汉大学中南医院、华中科大协和医院、广州军区武汉总医院、湖北省中医院、武汉市中心医院、武汉市三医院、武钢总医院、长航总医院等30余所，近年来还开拓了外省优质实习基地。

2017年学院毕业生就业工作在深入开展“两学一做”和喜迎十九大精神指导下，紧紧围绕“改革创新为动力，内涵发展为导向，提高质量为核心，创建品牌为重点”的工作中心，深入贯彻就业工作“一把手工程”，始终以毕业生充分就业为工作目标，建立了富有特色的服务平台和指导体系，通过多元化的就业帮扶系列措施，圆满完成了年度毕业生就业工作目标。截至2017年10月30日，学院毕业生综合就业率96.32%。

目 录

第一篇 学校概况.....	1
第二篇 毕业生生源情况.....	3
第三篇 毕业生就业情况及分析.....	5
第四篇 学校就业工作主要特色.....	11
第五篇 学校人才培养工作的反馈与建议.....	13

第一篇 学院概况

武汉大学医学职业技术学院位于武汉市武昌区张之洞路7号，地处驰名中外的扬子江畔，雄伟壮观的黄鹤楼南侧。学院前身创办于1939年9月，一部分为原湖北省立医院护士学校（1939年9月建于原恩施县土桥坝沙湾梓桐巷），另一部分为原湖北省武昌护士学校，1957年9月湖北省卫生厅、武汉市卫生局决定将以上两校合并，命名为“湖北医学院附属护士学校”，隶属原湖北医学院，初期学生270余人，教职工近60名。1959年初，学校更名为“湖北医学院附属第一医院护士学校”，隶属湖北医学院附属第一医院。1993年学校更名为“湖北医学院附属第一医院卫生学校”，定为省属正处级单位。1998年5月再次更名为“湖北医科大学附属卫生学校”，增挂“湖北医科大学职业技术学院”校牌，为湖北省首批获得高等职业教育办学资格单位。2000年新武汉大学成立后，于2001年3月经武汉大学党委批准更名为“武汉大学医学院职业技术学院”、“武汉大学医学院附属卫生学校”，2010年12月由武汉大学与湖北省政府签署协议整体接收，2011年7月更名为“武汉大学医学职业技术学院”，为武汉大学直属单位。

学院以普通专科层次的高职教育为主，并设立高等教育自学考试衔接助学班教学。在校生1647余人，长线开设护理、口腔医学、康复治疗技术等专业，其中护理、口腔专业经湖北省教育厅、省卫生厅评估认定为省级优秀专业。

学院拥有规范配套的实训中心、实验室、多媒体教室、电教中心及校内闭路电视，教室均配备空调和多媒体教学系统，图书馆、电子阅览室、学生公寓、多功能活动室、学生活动中心等设施，可为学生提供良好的学习、生活条件。

学院现有在编教职工77人，教师中硕士以上占50%，具有高级职称的占50%，常年聘请武汉大学临床学院教授、副教授担任临床课教学，专业教学内容丰富，实践性强，有利于培养学生实践动手能力。学术氛围浓厚，多项科研课题获省级奖励，在省级以上杂志发表教学、科研论文数百篇，10余人先后担任人民卫生出版社和高等教育出版社医学规划教材的主编、副主编。学院教师曾在湖北省医学职业教育中青年教师课堂教学竞赛、湖北省信息化教学设计及说课比赛等竞赛中荣获一、二等奖。隶属湖北省卫计委领导的湖北省医学职业教育研究室挂牌我院，承担对全省医学职业教育的调研、咨询、评估及师资培训等任务。学院有计划地选送教师到国外境外相关院校进修、培训和讲学，与美国、日本、台湾等有关院校建立了校际合作关系，开展师生互访学习交流，多次邀请美国、日本、加拿大、新加坡、芬兰、香港、台湾等地专家到校访问、讲学。学院始终坚持“育人为本、德育为先”的办学理念，坚持办学有特色、专业有特点、学生有特长的宗旨，重在技能训练，全面提高学生的综合素质。曾承担原湖

北医科大学高级护理专业学生培养，向新加坡选送留学生 70 余人。2015 年学院获批成为教育部新加坡护理医科奖学金项目的全国七所代招院校之一，选派学生赴新留学。学院充分依托武汉大学的办学优势，在武汉大学人民医院、武汉大学中南医院、武汉大学口腔医院、华中科大同济医院、华中科大协和医院、武汉市中心医院等 30 余所三级甲等医院设立实习基地。护理专业学生在历届全省护理操作比赛、综合能力比赛荣获团体和个人总分第一名。口腔医学专业学生多次在全国“日进杯”口腔工艺技术展评活动获得个人奖项。我院学生参加全省英语应用水平能力考试合格率达 90% 以上，成绩优秀率、合格率、人均分数及各单项指标均遥遥领先于全省同类院校。护士职业资格考试通过率高达 95% 以上，护理专业参加自考本科衔接助学班人数占护理专业学生 80% 以上，各门课程考试通过率均达 80%。

学院曾多次被授予“湖北省卫生系统先进单位”、“湖北省毕业生分配先进单位”、“省级文明单位”、“武汉市文明单位”等称号。

历经数十载，风雨兼程。培育英才，呕心沥血，现已桃李天下。各专业招生及毕业生就业形势喜人，毕业生综合就业率达 95% 以上。学院为社会输送的医技人才如璀璨明珠洒满祖国大地，遍及大江南北，已经或正在成为国家医疗卫生事业的栋梁之材。在武汉大学的领导下，学院将始终坚持党的教育方针，秉承优良传统，按照大学对学院发展的新要求，积极探索新的管理模式和运行机制，不断增强核心竞争力，为国家培养更多优秀的实用型医学人才。

第二篇 毕业生生源情况

一、毕业生专业构成及人数

学院 2017 届毕业生专业有康复治疗技术、口腔医学、护理三个专业，毕业生总人数 462 人。

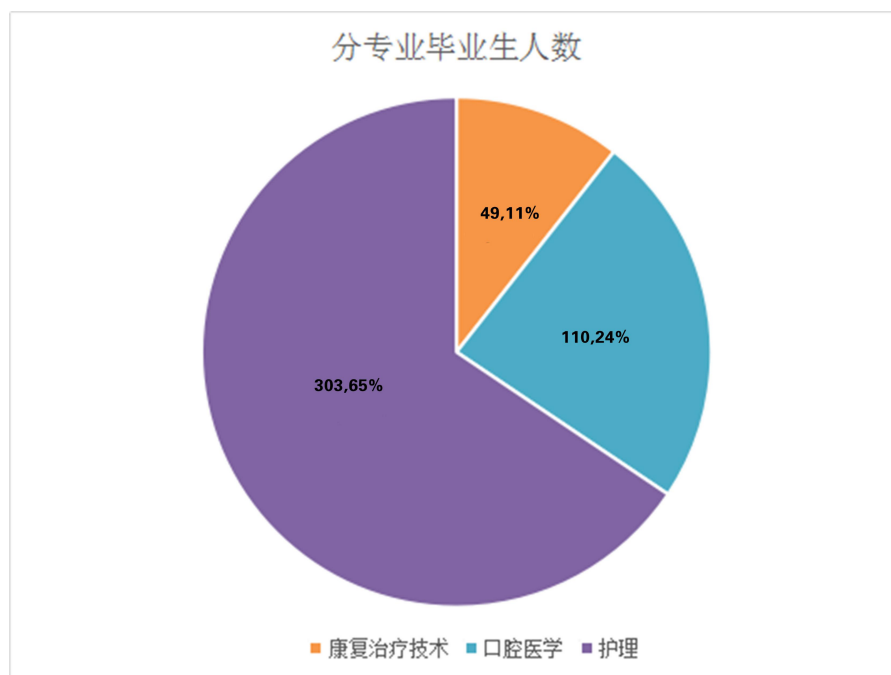


图 2-1 分专业毕业生人数

二、毕业生性别情况

按性别结构统计，女生 403 人，男生 59 人，分别占毕业生总数的 87.23%，12.77%。男女生比例为 0.07:1。

表 1-1 毕业生性别人数

专业	男生	女生	总人数
康复治疗技术	16	33	49
口腔医学	29	81	110
护理	14	289	303
	59	403	462

三、毕业生生源分布

学院毕业生全部为湖北省内生源，其中农村生源占 72%，城市生源占 28%。黄冈、武汉、荆州、襄阳、荆门、宜昌、恩施、十堰等为主要生源地，共有 326 人，占 17 届毕业生总人数的 70.56%。

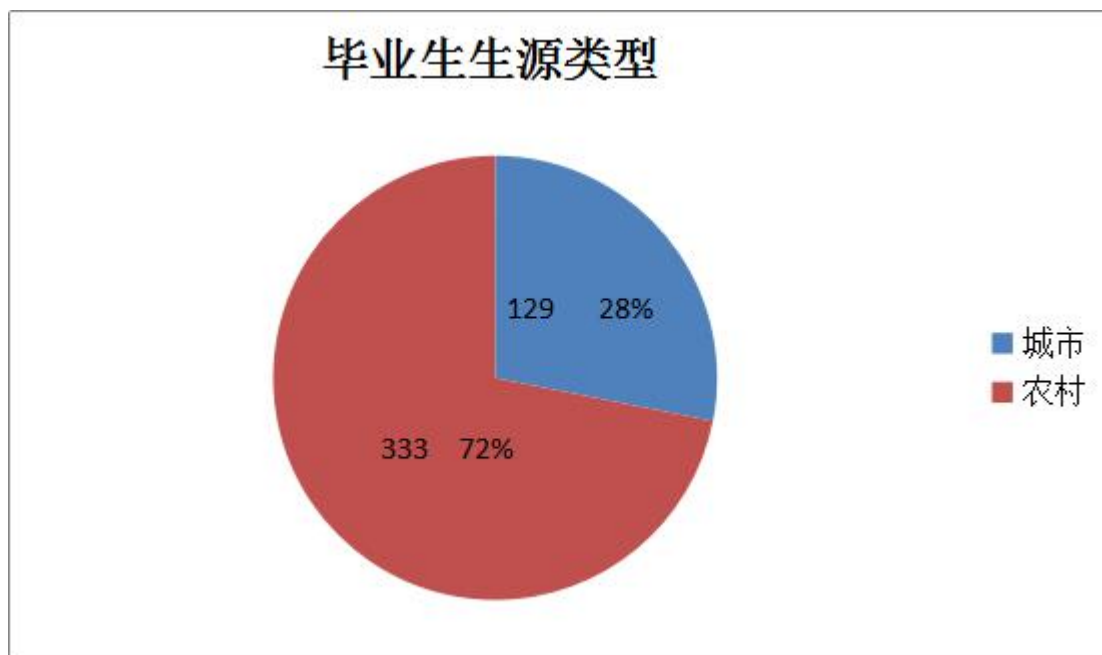


图 2-2 毕业生生源类型

表 2-2 毕业生生源地分布

市州	人数	比例	市州	人数	比例
鄂州市	8	1.73%	随州市	21	4.55%
恩施市	24	5.19%	天门市	5	1.08%
黄冈市	72	15.58%	武汉市	50	10.82%
黄石市	20	4.33%	仙桃市	10	2.16%
荆门市	32	6.93%	咸宁市	22	4.76%
荆州市	42	9.09%	襄阳市	54	11.69%
潜江市	9	1.95%	孝感市	41	8.87%
十堰市	24	5.19%	宜昌市	28	6.06%

第三篇 毕业生就业情况及分析

一 毕业生就业数量

截止到2017年10月30日，学院毕业生中已就业人数445人，综合就业率96.32%。康复治疗技术专业就业率95.92%，口腔医学专业就业率98.18%，护理专业就业率95.71%。其中45名学生升入本科院校学习，占9.74%，康复治疗技术、口腔医学专升本率占报考人数达60%以上。另有17名毕业生暂未就业，占3.68%。

表 3-1 毕业生就业基本情况

专业	毕业生数	就业人数	就业率	2016年	同比
康复治疗技术	49	47	95.92%	95.70%	0.22 ↑
口腔医学	110	108	98.18%	97.39%	0.79 ↑
护理	303	290	95.71%	96.69%	-0.98% ↓

表 3-2 毕业生分班级就业情况

专业	班级	总人数	升学	就业	未就业	就业率
康复治疗技术	1401班	49	11	36	2	95.92%
口腔医学	1402班	56	16	39	1	98.21%
	1403班	54	16	37	1	98.15%
护理	1404班	63	0	63	0	100%
	1405班	63	1	62	0	100%
	1406班	59	1	58	0	100%
	1407班	61	0	55	6	90.16%
	1408班	57	0	50	7	87.72%

二 毕业生就业流向

（一）分专业就业地域分布

2017届毕业生就业流向主要以湖北省为主，其中武汉市为主要就业城市，占比72.75%。

表 3-3 分专业就业地域分布

专业	就业人数	武汉市	湖北省（不含武汉市）	湖北省外
康复治疗技术	36	20	2	14
口腔医学	76	58	13	5
护理	288	213	56	19
合计	400	291	71	38
占比		72.75%	17.75%	9.5%

（注：上表就业地数据统计不含专升本）

三 毕业生就业质量

（一）毕业生薪资水平（统计 16 届毕业生）

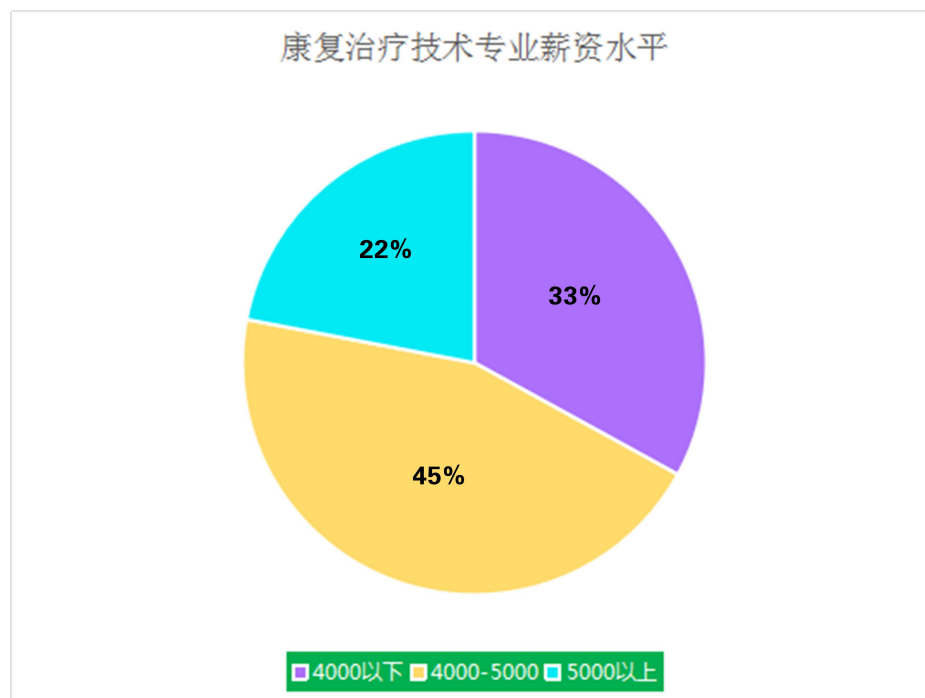


图 3-1 康复治疗专业薪资水平（%）

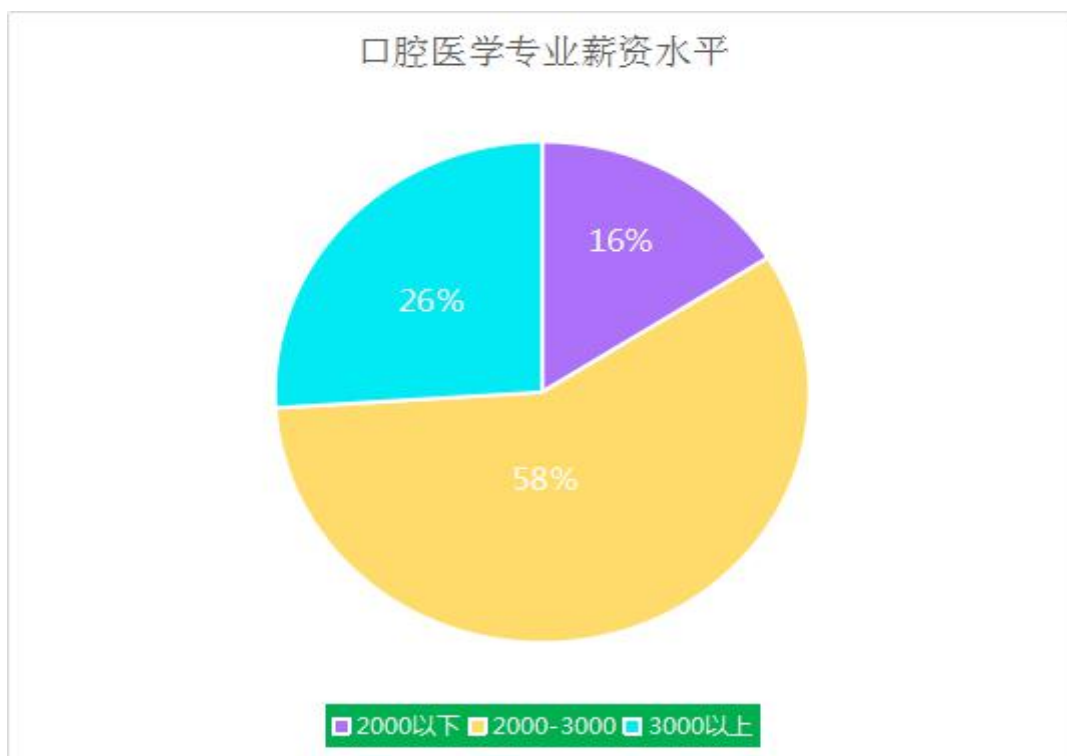


图 3-2 口腔医学专业薪资水平 (%)

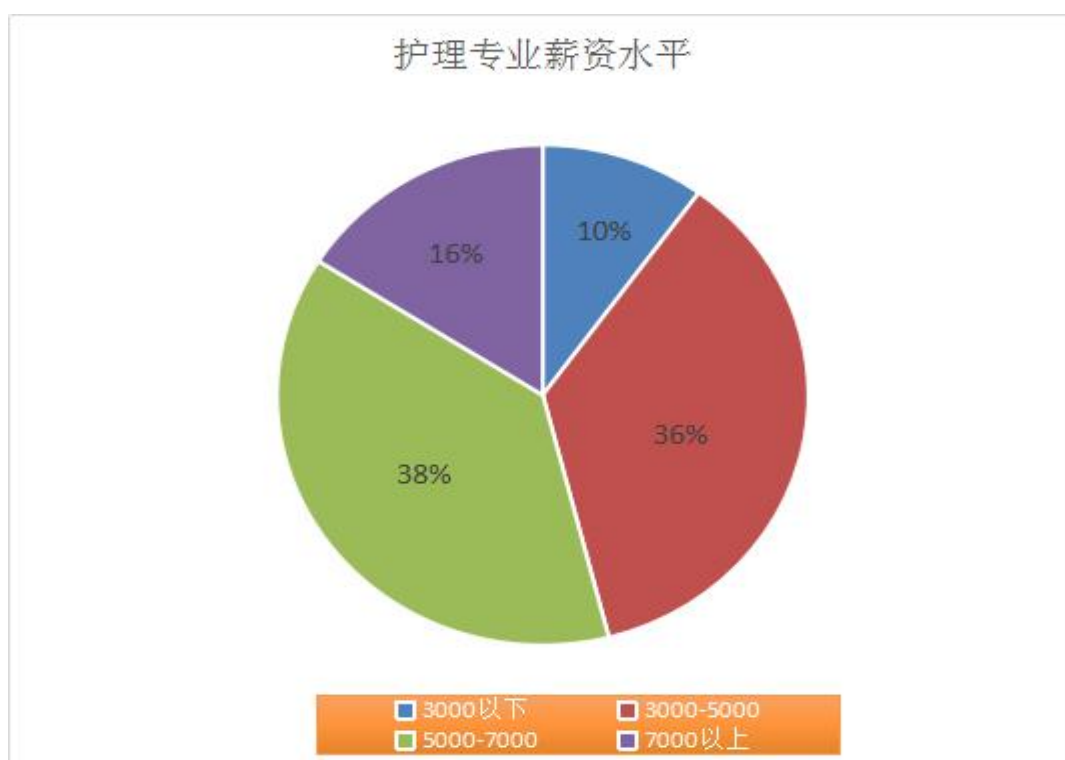


图 3-3 护理专业薪资水平 (%)

（二）毕业生工作与专业相关度

2017届就业毕业生（含专升本）中，口腔医学专业毕业生就业工作与专业相关度最高，依次为护理、康复治疗技术。三个专业毕业生工作与专业相关度均超过90%。

表 3-4 毕业生就业相关度

专业	就业人数	医学及相关行业 就业	就业相关度
康复治疗技术	47	43	91.49%
口腔医学	108	105	97.22%
护理	290	268	92.41%

（三）毕业生三级医疗机构统计

从统计数据看，学院康复治疗技术主要就业在三级以下综合医院及康复专科医院，口腔医学专业毕业生主要在口腔门诊部和口腔诊所，护理专业毕业生以各级综合医院为主，50%以上的护理毕业生在三级医院就业。

表 3-5 各专业就业医疗机构级别统计

专业	康复治疗技术	口腔医学	护理
三级医疗机构	4	1	150

（注：统计不含升学毕业生）

（四）毕业生职业期待吻合度（%）

康复治疗技术毕业生职业期待吻合度达86%、口腔医学专业达90%，这反映出2个专业学生在入学选择专业的相对明确性和学校专业教育的认可度。护理专业毕业生工作与职业期待吻合度为75%，同时有25%护理毕业生认为工作不符合职业期待，这与护理专业夜班工作特性及强度及入职压力等有一定关系。



图 3-4 毕业生职业期待吻合度

（五）毕业生现状满意度

康复治疗技术专业毕业生对现状满意度为 86%，不满意为 14%；口腔医学专业毕业生满意度为 67%，不满意为 33%，这与口腔医学专业薪资水平及现状（未取得医师资格，很多仍然处于实习或进修）是一致的；护理专业毕业生满意度为 84%，不满意为 16%，护理毕业生大部分是在公立医院就业，说明医院文化、职业发展都对毕业生有着较大影响。

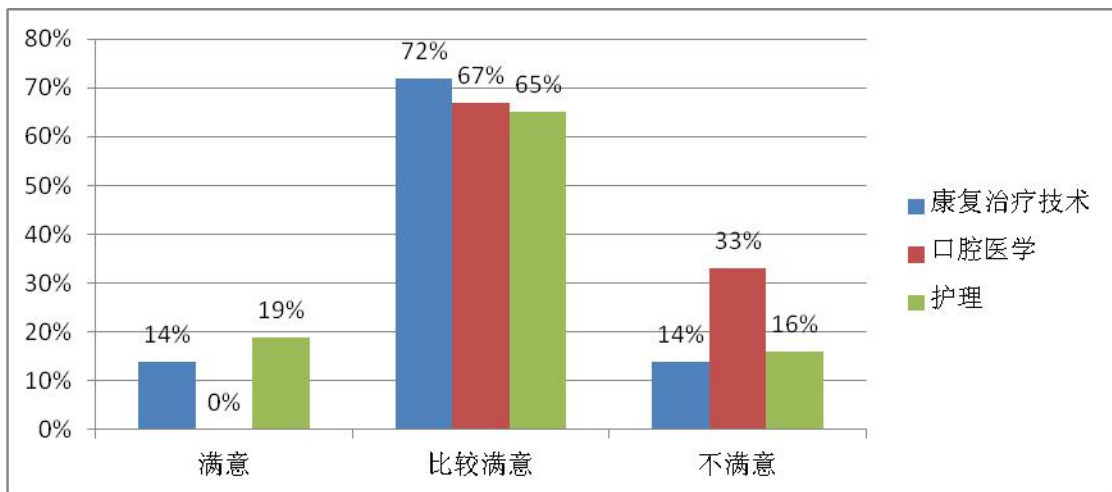


图 3-5 毕业生现状满意度

（六）毕业生半年稳定度

2017 届毕业生半年稳定度较高，是与毕业生就业岗位特性（医疗卫生）及学院就业质量相对较好有关。随着国家对医疗卫生事业的投入以及民营医疗机构的发展，各级医疗卫生机构设施设备均由较大提升，毕业生工作环境都有较大的改善，同时，人事制度、分配制度改革对毕业生薪酬也有较大影响，这些都极大促进了毕业生工作积极性，同时也影响着毕业生忠诚度。

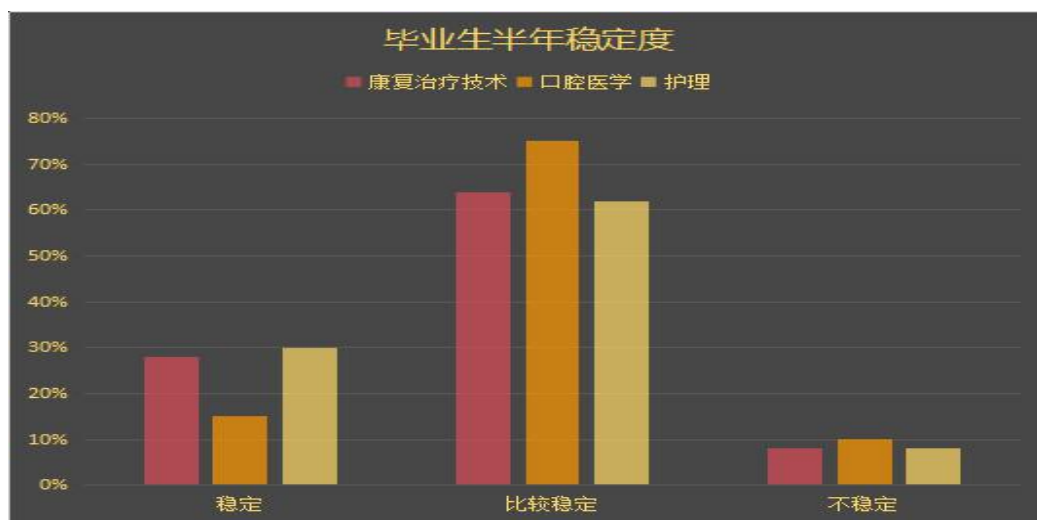


图 3-6 毕业生半年稳定度

第四篇 学院就业工作开展情况

毕业生就业工作是教育领域重要的民生工程，大学生就业工作关乎经济转型和社会稳定，也关系到每个家庭对美好生活的向往。学院历来高度重视毕业生的就业工作，深入贯彻就业工作“一把手工程”，始终以毕业生充分就业为工作目标，建立了富有成效的服务平台和指导体系，通过多元化的就业帮扶系列措施，全面提升了学院毕业生就业质量，长期保持了“高质量、高起点、高待遇”的“三高”就业特色。

一 增强“四个意识”，加强毕业生就业服务工作

为做好 17 届毕业生就业工作，在完成就业常规工作同时，紧紧围绕学院增强内涵、创新品牌工作中心，牢固树立服务主动性，提升服务实效性，通过不断开拓省内外就业市场，困难学生帮扶，加强就业指导，帮助毕业生转变择业观念，提高就业竞争力，引导毕业生多元化就业，不断提高毕业生就业质量。通过班主任会、实习生返校等方式，对就业工作进行指导，帮助毕业生认清就业形势，转变就业观念，坚定就业信心，合理调整就业期望值；组织优秀毕业生来院与学生座谈，畅谈就业形势和面试技巧；丰富招毕办 QQ 群和微信群，积极加入到各班级 QQ 群，及时发布就业信息和就业政策，指导毕业生就业手续办理，解答就业中的疑惑。

二 适应就业市场变化，积极组织毕业生应聘

充分发挥学院地处武汉市中心城区这一地理优势，及时向毕业生发布、宣传省市人社部门组织的各种人才交流会和医学人才专场招聘会。武汉大学医学部有着丰富的就业资源，每年均邀请近 200 所医疗单位到校招聘，这些就业单位招聘岗位多，就业质量好，学院依托这一有利条件，把医学部招聘会作为我们毕业生就业应聘主场，引导学生积极参与。根据医学生招聘除招聘会外，各大型医疗机构都会在单位官网发布人才招聘信息以及委托专业网站发布招聘信息这一变化，学院就业工作人员每周都要浏览大量单位和专业网站，及时收集各地卫生医疗单位的需求信息，核查后提供给学生，并组织学生应聘。对于我院毕业生较多的武汉大学人民医院、武汉大学中南医院、协和医院、广州军区陆军总医院、湖北省妇幼医院、武汉市中心医院、武汉市儿童医院、武汉市普爱医院、武汉市一医院等更是反复宣传、指导学生应聘，同时也组织部分医院到学院专场招聘。

前后累计联系与接洽达 60 家用人单位，提供近 150 余家就业单位信息，确保了毕业生就业工作的顺利开展。

三 加强实习管理，以实习带动就业

广东、上海及江浙一带经济活跃，发展较快，有大量医学人才需求，为进一步拓展就业渠道，引导学生走出去到外省就业、优质就业，学院积极开拓省外优质实习基地。一方面学生在医院实习能够得到医院的充分认同，实现直接就业，另一方面学生就业观念得到加强，再者，实习学生省外实习，也容易获取当地就业信息，同时方便参加当地招聘活动从而实现就业。

四 开展对外合作交流，拓宽就业渠道

为应对职业教育国际化方向，学院不断加大对外合作交流力度，学院在省教育厅、武汉大学的支持下，申请并获批成为国家教育部与新加坡卫生部共同合作的新加坡医科护理奖学金项目代招院校，每年有近 20 名护理学生通过考试获得新加坡护理全额奖学金赴新留学并在新加坡医院就业。学院与台湾辅英科技大学签订医学生交换项目，每年选送 6 名优秀护理学生赴台湾辅英科技大学学习先进医学理念，开拓国际视野，增强外语交流能力，最终为毕业就业增强竞争力。

第五篇 毕业生就业状况的特点及对教育教学的反馈

一 毕业生就业特点

1、学院康复治疗技术、口腔医学、护理三个专业综合就业率均超过 95%，就业相关度也高达 90%以上，康复治疗技术专业就业以医院和康复医疗机构为主，口腔医学专业基本上是在口腔门诊部和诊所，护理专业就业大部分在各级医院。

2、康复治疗技术、口腔医学共有 43 名同学成功专升本，占报考人数 60%，既给有志于继续学习的同学机会，也是对就业工作的有力促进。

3、协议就业率不高，灵活就业占比提高，这与当前我国的就业形势基本一致，也与学院学生专业特点相关，同时反映出部分毕业生在就业选择上，呈现出多样性、灵活性的特点。

4、毕业生就业区域主要在湖北省，高达 90.5%，而武汉市占 70%以上，外省不到 10%，一方面说明学院毕业生一定的就业优势，同时也说明外省就业市场的开拓不足。

5、同专业班级就业率存在差异，部分班级就业率达 100%，说明辅导员对班级就业指导有较大可塑性。

6、学院提供的就业岗位数远超毕业生数量，特别是口腔专业、护理专业相对应岗位，很多岗位都无学生应聘，反映毕业生就业期望值过高，要进一步加强就业观念的教育和引导。

7、学院毕业生创业人数较少，说明学院创新创业教育活动不足，脱离国家“大众创业、万众创新”的时代要求。

二 对教育教学工作的反馈

1、随着公立医院招聘对毕业生学历、综合素质越来越高的要求，结合学院三个专业不同就业特点、毕业流向，学院办学方向、专业设置、计划分配、课程改革要紧紧密结合就业市场变化和人才需求。

2、加强学生就业创业指导和职业生涯规划。建立一支涵盖辅导员、教师、就业专职人员的就业创业队伍，特别要重视创新创业教育。对有志于继续学习（专升本）的康复、口腔专业学生要从入校起就提供指导和服务，帮其明确职业生涯规划。

3、进一步开拓省外实习基地。湖北省作为医学教育大省，每年培养的医学

生众多，无论从实习或就业来说竞争日趋激烈，特别是优质实习医院可以说一岗难求，学院一方面要稳定和不断加强已有实习基地建设，另一方面从拓宽就业渠道，引导学生走出去就业出发，有必要不断开发省外实习基地，通过学生在外省医院的实习来带动学生充分就业、优质就业。

4、重视各项技能竞赛，以赛促学，以赛促进就业。职业技能竞赛发挥三种功能：检验展示、选拔激励、引领示范，通过竞赛项目可以检查职业院校的教学是否体现了“以服务为宗旨，以就业为导向”的办学宗旨，是否突出了职教特色，是否重视综合能力特别是动手实践能力的培养，是否把握了企业的新技艺、新知识和新方法等。同时职业技能大赛为高职院校学生提供了展示专业技能的机会，获得用人单位的关注，促进了学生就业。学校通过比赛展示学生良好的精神面貌和高超技能水平，向社会宣传了职业教育成就，向用人单位宣传了学校办学成果，能进一步促进毕业生的就业工作。学生通过比赛不仅专业知识、实践能力突飞猛进，综合素质也得到提升，从而获得更多求职机会。

